

Введено в действие
Приказом № 19 от 01.03.2022 г

Директор школы  Г.М. Яковлева



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МБОУ «СОШ №4 ст. Зеленчукской им. И.А. Овчаренко».

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений, утвержденным Постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23.01.2009г «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждений»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок установления и осуществления выплат в виде премии по итогам работы (месяц, квартал, и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ работникам МБОУ «СОШ №4 ст. Зеленчукской им. И.А. Овчаренко», за отчетный период в соответствии с установленными показателями в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. Показатели эффективности деятельности каждого работника устанавливается руководителем Учреждения.

1.3. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения и определения размеров премирования

1.4. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц. Выплаты учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных действующим законодательством.

1.5. Порядок, условия и размеры выплат оговариваются в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником учреждения.

2. Источники средств для осуществления выплат и условия их использования

2.1. Выплаты могут осуществляются за счет следующих источников:

- за счет бюджетных средств в пределах установленных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения;
- за счет экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты, осуществляется учреждениями самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде

оплаты труда и фактических расходах на оплату труда за истекший период. При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на оплату предстоящих отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

3. Порядок, условия и размеры выплат

Выплаты работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя Учреждения на основании аналитической информации о показателях деятельности каждого работника за отчетный период.

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в виде премий по итогам работы (месяц, квартал и т.д.) за отчетный период (далее- премия). Выплата премии осуществляется за счет экономии средств фонда оплаты труда за своевременное, добросовестное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией. Размер премии определяется по итогам отчетного периода, в пределах имеющейся экономии фонда оплаты труда и устанавливается в размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер премии определяется по результатам оценки деятельности работника за отчетный период (приложение №1 «Критерии оценки деятельности работника»), с учетом критериев, понижающих премию (Приложение № 2 «Критерии понижающие премию»).

3.2. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ осуществляются в виде премии за выполнение особо важных и срочных работ (далее – премия). Перечень особо важных и срочных работ и мероприятий устанавливается приказом Учреждения. Премия вводится в целях материального стимулирования и поощрения профессионального труда работников учреждений за индивидуальные результаты работы. Назначение премии производится единовременно по одному или нескольким основаниям. Основание выплаты премии является личное участие и выполнение особо важного и срочного задания. Начисление премии производится от должностного оклада работника либо пропорционально отработанному времени, либо фиксированным процентом на усмотрение руководителя Учреждения. Максимальный размер премии составляет до 100% должностного оклада работника учреждения.

4. Иные виды выплат

В целях социальной защищенности и поощрения работников Учреждения за достигнутые результаты, профессионализм и личный вклад в работу учреждения, в пределах и за счет экономии средств учреждения, направляемых на оплату труда, могут применяться иные виды выплат.

Выплаты в виде:

4.1. Единовременного премирования:

- денежное поощрение за высокие результаты работы по итогам периода (месяц, квартал, год);
- в связи с объявлением благодарности, награждении грамотами, нагрудными знаками;

- в связи с праздничными днями (23 февраля, 8 марта, 9 мая, день Учителя);
- в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на пенсию.

Для расчета суммы единовременной премии принимается величина, не превышающая размер должностного оклада работника учреждения, установленный ему на день начисления этой премии.

Единовременное премирование может производиться без начисления районного коэффициента и процентных надбавок.

4.2. Материальной помощи в случаях:

- нанесения ущерба имуществу в результате стихийного бедствия;
- смерти работника и его близких родственников (супруг(а), дети, родители);
- необходимости медицинского лечения.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника учреждения в размере, не превышающем размера трех должностных окладов работника учреждения. В случае смерти работника членам его семьи (супругу(е), детям, родителям) может быть выплачена материальная помощь на основании заявления одного из членов семьи.

Выплата материальной помощи производится без начисления районного коэффициента и процентных надбавок и не учитывается при исчислении среднего заработка.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575788

Владелец Яковлева Галина Михайловна

Действителен с 25.03.2021 по 25.03.2022